

Рассмотрено
на общем собрании работников
03.09.2019

Утверждено
Приказом №1-1/ЯЦ-19
от 02.09.2019
Директор ЧОУ ДО «Ай Кью
Консалтенси» (Консультации
интеллектуального развития)
Вознесенская А.А. _____

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

Частного образовательного учреждения дополнительного
образования «Ай Кью Консалтенси» (Консультации
интеллектуального развития)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым Кодексом РФ, Уставом образовательной организации и регламентирует деятельность Общего собрания работников ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития) руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным, региональным, законодательством, в сфере образования и социальной защиты, Уставом ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития) и настоящим положением.

1.3. Общее собрание является коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законных прав работников и представителей обучающихся.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития), в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития).

2. Компетенция Общего собрания

2.1. Выносит на обсуждение предложения, способствующие более эффективной работе ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития) и направленные на совершенствование трудовых отношений в коллективе.

2.2. Обсуждает вопросы трудовой дисциплины и мероприятия по ее укреплению.

2.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся.

2.4. Выносит на обсуждение предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности организации.

2.5. Обсуждает текущие вопросы повседневной деятельности ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития), судьбоносные события, происходящие в стране и мире.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Участниками Общего собрания являются все лица, с которыми у ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития) заключены трудовые договоры (ТК. РФ ст.56).

3.2. Ведение Общего собрания работников возлагается на Председателя, избираемого Общим собранием работников на первом заседании, сроком на один год.

Генеральный директор ЧОУ не может избираться председателем Общего собрания. Из числа присутствующих на Общем собрании избирается секретарь сроком на один год.

Секретарь Общего собрания принимает участие в его работе на равных правах с другими присутствующими.

Председатель Общего собрания и секретарь ведут работу на общественных началах. Повестка дня и порядок рассмотрения вопросов, включенных в повестку дня, определяются соответствующим решением Общего собрания работников.

3.4. Председатель Общего собрания организует деятельность Общего собрания, информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня, определяет повестку дня, контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание работников ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития) является постоянно действующим органом управления и действует бессрочно. Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.6. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

3.7. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа трудового коллектива. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием большинства присутствующих членов Общего собрания работников.

3.8. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения Генеральным директором. В остальных случаях решения Собрания имеют рекомендательный характер.

4. Ответственность Общего собрания

4.1 Общее собрание несет ответственность за возможность выполнения принятых решений. Соответствия принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу образовательной организации.

5. Делопроизводство Общего собрания

5.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.2 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от первого Общего собрания.

Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития).

Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ЧОУ ДО «Ай Кью Консалтенси» (Консультации интеллектуального развития) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив)

6. Заключительные положения

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного Общим собранием трудового коллектива в установленном порядке.